2022 年度深圳市新鹏职业高级中学



2021年10月29日

目 录

1.学校情况	2
1.1 学校概况	2
1.2 学生情况	3
1.3 教师队伍	3
1.4 设施设备	5
2.学生发展	5
2.1 学生素质	5
2.2 在校体验	6
2.3 资助情况	7
2.4 就业质量	7
2.5 职业发展	7
3.质量保障措施	9
3.1 专业动态调整	9
3.2 教育教学改革	10
3.3 教师培养培训	12
3.4 规范管理情况	12
3.5 德育工作情况	13
3.6 党建情况	18
4.校企合作	19
4.1 校企合作开展情况和效果	19
4.2 学生实习情况	20
4.3 集团化办学情况	20
5.社会贡献	21
5.1 技术技能人才培养	21
5.2 社会服务	22
5.3 对口支援	23
5.4 服务抗疫	23
6.举办者履责	23
6.1 经费	23
6.2.政策措施	24
7.特色创新	24
8.主要问题和改进措施	26

1.学校情况

1.1 学校概况

深圳市新鹏职业高级中学创建于 1995 年,是市属公办的中等职业技术学校,位于光明区光明街道,占地 230 余亩,建筑面积 5.7 万平方米,校园内各项文体、生活配套设施齐全,具有专业教学所需的各种现代化实训设备。



表 1 2020-2021 学年基本办学条件指标统计表

		固定资产价值		教室数量						藏书	总量	
校占面(方米	总筑积(方)	总值 (万 元)	其中教实仪设总:学习器备值	总间数	其 网 多 体 室 数	 教用算台 対机数	校实习实基个外。	教资库数	纸质图书总数	电子图书总数	电子期刊总数	数据库总个数
15.6 万	5.8 万	6173 万	2684 万	25	25	1275	2	3	375 50	440	0	1

1.2 学生情况

我校在 2021 年 9 月份招收新生 210 人,在校生 538 人,毕业生为 166 人,学生的巩固率为 90%以上,学生结构为非深户、农村城镇户口居多,占到了 90%以上。2021 年我校三个专业的技能培训覆盖全体在校生,另外,均要求学生考取专业对口的职业技能等级证书。其中,汽车维修专业高三学生考证通过率为 71%,电子商务高三学生考证通过率为 69%,饭店管理专业高三学生考证通过率 为 92%。与上一年相比,招生规模基本相同。

年度	毕业生人数	全日制 在校生人数	非全日制学历教 育在校生人数	招生人数	报到人数
2020	154	154	0	225	173
2021	166	166	0	225	210
变化情况	增加	增加	0	未变	增加

表 2 办学规模及变化情况

表 3	学生生源结构情况-	- 监表	(户籍分布)
1X ()		リル・イミ	

户籍	学生	深圳户籍		非深户籍 (流动人口子女)		市外省内户籍		广东省外户籍	
年级	数 (A)	学生数 (B)	比例 (B/A)	学生数 (C)	比例 (C/A)	学生数 (D)	比例 (D/A)	学生数 (E)	比例 (E/A)
一年级	210	42	20%	168	80%	108	51%	60	29%
二年级	170	38	22%	132	80%	108	62%	65	38%
三年级	197	29	15%	168	85%	137	69%	62	31%

1.3 教师队伍

指标年度	教职工数(人)	聘 榜 兼 教 职 师 数	专任教 师人数	专业教师人数	双师型 教师人 数	双师型 教师占 专业教 师比例 (%)	市级区 级名师 工作室 数量	国家级 省级名 师工作 室数量	生师 (%) 填写 完毕
2020	53	0	53	22	0	0	1	0	10. 15
2021	54	0	54	22	0	0	1	0	11
增加值	1	0	1	0	0	0	0	0	0.85
增长率(%)	1.89%	0	1.89%	0	0	0	0	0	8. 37%

注: (1) 兼职教师:是指学校聘请的行业企业有关专业高技能人才、能工巧匠、技能大师、非物质文化遗产传承人,他们在所在单位有自己的本职工作。全职在本校工作的临聘人员、代课教师不是兼职教师。(2) 专任教师:是指具有教师资格,专门从事教学工作的人员和承担教学任务的双肩挑(行政、教学)人员。(3) 双师型教师:是指同时具备教师资格和行业能力资格,从事职业教育工作的教师。(4) 此表名师工作室包括:技能大师工作室、名师工作室、劳模工作室、名班主任工作室等等。

表 5 学校专任教师学历、职称情况表(单位:人)

年度	专任 教师 总数	博士硕士	本科学历	专科 学历	其他 学历	正高 职称	副高职称	中级职称	初级 职称	未定级
指标										
2020	53	11	42	0	0	0	20	19	14	0
2021	54	13	41	0	0	0	22	20	14	0
增加值	1	2	0	0	0	0	2	1	0	0
增长率 (%)	1.89%	18. 18	0	0	0	0	10%	5. 26%	0	0

表 6 学校在职业院校技能大赛教学能力比赛获奖情况(单位:项)

年度		省	赛		国赛				
指标	等奖	二 等奖	三 等奖	小计	等奖	二 等奖	三 等奖	小计	合计
2020					1	0	0	1	
2021					0	0	0	0	
增加值					0	0	0	0	
增长率(%)					0	0	0	0	

1.4 设施设备

2021年全年设备设施总为: 8765件,总金额为:6173万元。比2020年设备设施相比增加了46件。2020年纸质图书总数为36879册,新增2451册。电子图书总数440册。2021年纸质图书总数为37550册,新增671册。电子图书总数440册。2021年实习实训工位数比2020年增加实习实训工位25个,生均实训实习工位数0.82个。

指标		2020年			2021年	
1日7次	总量	在校生数	生均数	总量	在校生数	生均数
占地面积(m²/生)	15.6万	538	290	15.6万	576	570
教学行政用房面积(m²/ 生)	1800	538	3. 34	1800	576	3. 13
宿舍面积(m²/生)	900	538	1. 7	900	576	1.6
实验室、实习场所面积 (m²/生)	165	538	0.31	165	576	0. 29
纸质图书(册/生)	35846	538	67	37550	576	35
学生配教学用计算机 台数(台)	1275	538	2. 4	1275	576	2. 2
实习实训工位数(个)	416	538	0.77	441	576	0.76
教学仪器设备值	1906 万	538	35427	2684 万	576	46597

表 7 学校基本办学条件指标生均数

2.学生发展

2.1 学生素质

学校以"打造五星级服务"为目标,以立德树人,促进就业为宗旨,以活动为载体,从思想品德、职业道德、行为规范、专业技能、心理健康、文体活动等方面加强对学生的教育与培养,提升学生综合职业素质。开设多个学生社团,为学生提供全面发展和个性化发展的平台。2021年学生在广东省职业院校技能大赛中酒店服务赛项中获得二等奖、车身涂装赛项中获二、三等奖、车身修复赛项中获二等奖、汽车营销赛项中获二等奖、在深圳市职业院校技能大赛车身修复赛项中获一等奖、机电维修赛项中获三等奖、酒店服务赛项中获三等奖、广告设计与制作赛项中获三等奖。

表 8 在校学生合格率统计表

指标	2019-2020 学年	2020-2021 学年	变化趋势(增减数量)
文化课合格率	99. 39	98.8%	减少
专业技能合格率	98.8%	99.4%	增加
体质测评合格率	99. 5%	99.4%	减少

表 9 2020-2021 届毕业生情况汇总表

学年	毕业班人数	毕业人数	资格证书获取 人数	文化课合格 人数	专业技能合格 人数
2020年	154	154	126	152	152
2021年	166	166	164	164	161

表 10 2021 年职业院校技能大赛获奖统计表

省	赛 (获奖数)		市赛(获奖数)				
一等奖	二等奖	三等奖	奖 一等奖 二等奖 三				
0	4	1	1	0	3		

2.2 在校体验

表 11 理论学习满意度%:

调查项目	受访人数	非常满意	满意	比较	一般	不满意	满意度
				满意	满意		(%)
汽修专业	30 人	1	10	12	4	3	90
电商专业	30 人	2	12	9	3	4	86
高星级饭店	50 人	6	28	6	6	4	92
管理专业							

专业学习满意度%

调查项目	受访人数	非常满意	满意	比较	一般	不满意	满意
				满意	满意		度(%)
汽修专业	30 人	2	16	8	2	2	93
电商专业	30 人	2	15	7	4	2	93

高星级饭店	40 人	3	19	10	7	1	97
管理专业							

实习实训满意度%

调查项目	受访人数	非常满意	满意	比较	一般	不满意	满意度
				满意	满意		(%)
汽修专业	30 人	3	15	6	4	3	90
电商专业	30 人	2	14	8	4	2	93
高星级饭店	40 人	3	20	9	5	3	92
管理专业							

其它各项满意度

调查项目	受访人数	非常满意	比较	一般	不满意	满意度
			满意	满意		
校园文化与社团活动	40 人	4	20	12	4	90
满意度						
生活满意度	40 人	4	19	14	3	92
校园安全满意度	40 人	4	21	12	3	92
毕业生对学校满意度	40 人	4	18	14	4	90

2.3 资助情况

2021 年春季学期在校学生免学费 532 人,每人免除 1250 元;享受助学金 288 人,每人 1000 元。2021 年秋季学期在校学生免学费 576 人,每人免除 1250 元;享受助学金 294 人,每人 1000 元。国家精准扶贫学生的资助、家庭困难 1 人次。

2.4 就业质量

我校分为三个专业,电子商务、汽车运用与维修、高星级饭店运营与管理, 学生分专业就业率基本达到 100%,而对口就业率达到 80%以上,所从事的工作基 本与所学专业对口,学生在工作时初次起薪的薪资为 3000 元以上,有部分学生 升入到学院继续深造,升入高等教育学生的比例占总毕业学生人数的 80%。与上 一年相比,在分专业就业率和对口就业率方面比例基本持平,在初次起薪的薪资 方面比上一年提高了有所下降,升入高等教育学生比例大幅提升。

表 12 2021 届毕业生就业情况

											升)	\各类	高一组	及学校					
人数统计	毕业 生人 数	就业 学生 人数	就业	2. 学生	_ 就1 E 太 3	卖 就i 科 专利 数 人i	本 本 本 表 サ </td <td>コ 単 出 出 出 出 大 数 人 数 人 数 と 数 し 数 し 数 し 数 し 数 し 数 し 数 し の も る る る め る る る る る る る る る る る る る</td> <td>五年贯制</td> <td>川升</td> <td>段学</td> <td>二分 制升 人数</td> <td>尖。 免ì 学》 升</td> <td>能人 武人 学 数 拔 才 升 数 人</td> <td>通录学</td> <td>过高取人学数</td> <td>考</td> <td></td> <td>也方式 学人数</td>	コ 単 出 出 出 出 大 数 人 数 人 数 と 数 し 数 し 数 し 数 し 数 し 数 し 数 し の も る る る め る る る る る る る る る る る る る	五年贯制	川升	段学	二分 制升 人数	尖。 免ì 学》 升	能人 武人 学 数 拔 才 升 数 人	通录学	过高取人学数	考		也方式 学人数
	166	153	13			15	3 2	2				33		1					4
	按就	业去向]分组	按就	业产业	2分组	按就	业地域	分组		;	按就业	业 地点:	分组		按	就」	业渠道	道分组
就业去向	国机 关企业位	合法从事个体经营	其他方式	第一产业	第二产业	第三产业	本地	异地	境	外	城区	<u> </u>	镇区	乡村	ţ	学校推荐	-	中介介绍	其他渠道
						12	1												
签	签	订就业	2合同	(人数)		1		起	· !薪(元/月	月)	'		1		享		社保情 人数)	
订就	未	1年	1-2	2-3		平均			其□	þ:	(人数	牧)			18	Ţ <u>-</u>	享	享	享 有有
业合同情况	签合同	及以内	含) 年	含) 年	3年以上	- 起薪 (元/ 月)	1000 及 以下	ž 100 15			01-	200 300		3000 以上	7 在 在	i	有三金	有五险	五险一金金
况										,	7			5		4	2	10	
获			人	数			就业满意度情况(人数)												
取证书情		职业资 书人数			得职业 E书人		无法说	平估	不	满意	:	比较	满意	洧	螨意	•		非常	满意
况		153			13							1	3						

注: (1)直接就业人数:指毕业后走上工作岗位参加工作的学生,不包括继续学习、参军等学生,数据根据毕业生签订的三方协议统计。(2)就业率: (继续学习学生数+直接就业学生数+参军学生数)÷毕业生总数×100%,其中直接就业学生人数根据毕业生签订的三方协议统计。

表 13 2021 届各类专业毕业生就业情况表(单位:人)

专业类别	毕业 生数	就业 人数	对口就 业人数	专业类别	毕业 生数	就业 人数	对口就 业人数
农林牧渔类				休闲保健类			
资源环境类				财经商贸类	36	36	3
能源与新能源类				旅游服务类	91	91	9
土木水利类				文化艺术类			

加工制造类				体育与健身类			
石油化工类				教育类			
轻纺食品类				司法服务类			
交通运输类	39	39	1	公共管理与服务类			
信息技术类				其他			
医药卫生类				总计	166	153	13

2.5 职业发展

以"非对称性"教育理念为指导,践行"四轮驱动"育人模式,依据学校《职业教育提升三年计划》,进一步优化汽车运用与维修、电子商务、高星级饭店运营与管理三大专业人才培养规格和专业培养目标及专业培养方案,促进职业素养提升,优化课程体系和完善课程标准,遵循学生的认知规律及职业成长规律,真正形成融合学生人文素养、专业知识、职业技能、职业态度和职业素养的培养体系。严格执行《教育部等五部门关于印发〈职业学校学生实习管理规定〉的通知》,做好学生实习工作,实现职业教育培养目标,增强学生综合能力;强化校企协同育人,将职业精神养成教育贯穿学生实习全过程,促进职业技能与职业精神高度融合,服务学生全面发展,提高技术技能人才培养质量和就业创业能力。电子商务专业依托新建成的电子商务实训室,发展新媒体、自媒体直播等基于互联网新型营销模式为特点的新课程;汽修专业引入新能源汽车课程开发及教学,依托VR/MR教学资源,开展MR机修、VR喷漆、VR钣金课程;酒店专业依托咖啡饮品实训室,打造精品课程,丰富1+X考证机制,进一步加强校企合作,引入高层次人才来校指导学生实操实训,实现校企共同育人。

3.质量保障措施

3.1 专业动态调整

本年度没有调整。

表 14 学校重点专业(群)

重点发展专业群	国家级重点 (含重点建设)专业名称	省级重点(含 重点建设) 专业名称	"双精准"示范专业名称	1+X 证书制度 试点专业 名称	市级品牌专业名称
无	无	无	无	无	高星级饭店运营与管理

3.2 教育教学改革

学校建有完整的教育教学过程管理、评价制度和措施。结合中职学生学习行为、学习能力和职业教育特色,大力推进以"代币管理""小组合作学习"为主要形式的课堂教学改革,开展智慧教育教学案例研究,充分调动学生学习积极性和主动性,课堂学习氛围浓厚。教学上不断增加新媒体技术的开发和使用,信息化与教学融合再上新台阶,完成了广东省教师信息技术应用能力提升工程 2.0 为试点校验收,考核优秀。依托 5G+课堂,探索户外课堂教育与 5G 应用相结合,形成系列劳技教育课程。形成智慧教育区域,将人工智能教育与 3D 打印教育有效整合,以社团课程为抓手,以信息技术课程为融合点,开展人工智能教育。

信息化教学能力显著提升,实践丰富了"三段十步"智慧课堂教学模式,提炼出教学设计四步流程:学情智能诊断——资源智能推送——学习活动设计——多元智能评价;综合实践教育总结出"创设情境——体验感悟——生发观念——自主发展"四步法,有效提升了教研团队的信息化应用能力。蔡雷老师的英语自媒体年均阅读量逾4000万,荣膺教育类最具影响力公益平台称号,在广东省中小学教师信息技术应用能力提升工程2.0教学创新典型案例评选中获得一等奖;杨宏英老师百余节精品课程登上"学习强国",辐射全国中学生。

本学年,严格执行上级有关规定,德育课和文化课教学和教学时数符合上级教学大纲要求。借助德育基地加强与行业、企业合作共建,进一步丰富课程资源,建设了 VR 钣金焊接相关资源平台、MR 虚拟仿真实训教学资源、人工智能教育教科院规划课程资源,结合专业发展需求进一步完善直播电商行业经验资源。专业

设置没有调整和变化。增加酒店管理专业课老师1名、职高文化课教师1名。课程建设重点结合企业人才需求,打造市级品牌专业(高星级饭店运营与管理)的骨干课程校本化,职高文化课组等专业组申报2021年省中职教育教学质量与教学改革工程项目。智慧校园的不断升级,加大校园硬件平台建设,VR、MR、物联网技术应用于专业课教学。教材选用方面严格执行省厅和市局相关文件要求,没有使用指定目录外的教材情况。国际合作等方面,今年没有相关工作。

表 15 2020-2021 学年学校开设的课程类型统计表

课程类型	纯理论课	理实一体化课	纯实践课	总计
课程数(门)	10	33	0	43
所占比例(%)	23. 2%	76.8%	0%	100%

专业类别	毕业 生数	就业 人数	对口就 业人数	专业类别	毕业 生数	就业 人数	对口就 业人数
农林牧渔类				休闲保健类			
资源环境类				财经商贸类	36	36	3
能源与新能源类				旅游服务类	91	91	9
土木水利类				文化艺术类			
加工制造类				体育与健身类			
石油化工类				教育类			
轻纺食品类				司法服务类			
交通运输类	39	39	1	公共管理与服务类			
信息技术类				其他			
医药卫生类				总计	166	153	13

表 16 2020-2021 学年学校名优师资情况统计表

	名师	5数量
荣誉名称	2020	2021
省特级教师		
全国技术能手		
省技术能手		
国家和省级工作室主持人		
市、区级工作室主持人	1	1
市名校长		

市名师	
市技术能手	
"鹏城工匠"	
市"技能菁英"	

表 17 校外实训实习基地统计表

序号	专业	校外实训基地名称	接收本校顶岗实习学生人数
1	高星级饭店运 营与管理	深圳市麒麟山庄	33
2	高星级饭店运 营与管理	深圳市观澜湖高尔夫球会有限 公司	47
3			
		合计	

表 18 与国(境)外深度合作项目表

序号	外方院校(机构) 名称	合作简要情况
	无	无

3.3 教师培养培训

学校高度重视教师的专业发展,通过组建青师训练营、教师制度化备赛队为 老师们的成长搭建广阔平台,助力老师们提升专业素养,今年继续实行师资素养 提升三年行动计划,大力开展"请进来、走出去"战略,全面提升教师专业能力。

学校重视德育管理团队的专业能力发展,撰写教育故事并集结出版,通过举办常态化读书沙龙、心得体会撰写和名师导读、班主任外出培训等活动,提升德育队伍的德育理念,提高专业能力,学校现有一位深圳市名班主任工作室主持人。

学校开展多维度多层次的教师培养培训,取得了显著成效。我校教师杨宏英 获评 2021 年深圳市年度教师光荣称号,开创了学校办学历史新纪元。2 名教师 获得南粤优秀教师称号,3 名教师获得深圳市优秀教师称号,1 名班主任获得深 圳市优秀班主任称号,1 名教师获得深圳市先进教育工作者称号,2 名教师获得 深圳市教育系统优秀党员和党务工作者称号,7 名教师指导学生获得省市技能大赛二三等奖、3 名教师获得深圳市青年教师基本功大赛。韦笑老师参加省市班主

任专业能力大赛取得了突破性的成绩,将参加班主任专业能力大赛的国赛。多名 老师获得深圳市微课大赛、深圳市名师高清优质课例、各项论文案例评选获一、 二、三等奖。7位教师的论文在教育期刊公开发表。

年度 国(境)外 国家级 省级 市级 区级 校级 合计 2020 0 0 9 50 0 50 109 2021 0 3 55 0 60 122 4

表 19 教师参加各级各类培训情况统计表(单位:人次)

3.4 规范管理情况

建立教材采购使用与审查管理制度。学校制定了《深圳市新鹏职业高级中学教材使用与管理制度(试行)》,成立了领导小组和工作小组,教材选用管理方面严格执行国家、省市相关文件要求,没有使用指定目录外的教材和境外教材的情况。

建立教学质量监控体系。抓严教学常规,制定《科组长值周制度》,加强教学过程的监督和管理,加大教师常规工作的督导和检查力度;落实备课本、听课本、作业本和研训本等"四本"检查工作。全面落实"双减"和五项管理规定要求,为学生健康成长保驾护航。

规范实习实训工作。调研各专业相关实训基地,制定工作方案,建立校企合作基地,发挥校企合作协同育人作用。

加强学生常规管理工作。加强学生早训、两操、内务卫生、纪律等常规管理,初中严格落实《学生一日常规》,职高宿进行楼长检查制,继续创新班级评价机制。

规范学校财、物管理。上线学校财务系统、内控系统,助力精准决策和管理 提速增效,实现流程可视化、管理数据化、全程痕迹化。加强固定资产盘点和登 记,定期清查;聘请专业机构进行审计,及时清理往来账务;严格审核学校各类 经济业务合同,防范经济业务风险;抓好零星物资、耗材等入库、出库、使用等环节登记、留痕等,防范财务风险,加强实物监管。

制定了学校安全管理一岗双责制度,层层签订了校园安全责任书;做好每日巡查、每月大查,及时发现并消除安全隐患;开展职工消防安全培训、学生防溺水知识讲座、食堂工作人员消防实操培训、安全宣传教育月等安全教育和消防演练、应急预案演练,增强师生的安全意识和自我防护能力。

教科研促进学校内涵特色发展。进一步完善学校《教学和科研成果奖励办法》,根据学校实际,鼓励教师根据自身的教育教学实践规划新课题,以期通过课题引领,促进教师在教育教学实践中找到适合自身专业发展的新思路,提升教师的科研素养。开展了多次专家讲座,并积极支持教师外出参加教科研活动,《教育信息技术》和《深圳教育研究》等教育期刊的彩页和目录页开辟学校专栏,多篇教育论文在专栏里公开发表,提升了教师的教科研水平。

着力打造广东省中小学信息技术应用能力提升工程 2.0 示范校。学校作为深圳市六所之一的省能力应用提升工程 2.0 试点校,以信息技术引领教育变革,校长牵头、专家引领、全员参与、整校推进,提升管理人员信息技术领导力和全体教师信息技术应用力,全面提升了教师的信息素养。杨焕亮校长主持的项目《E 采云教育系统助推"智慧校园"建设》项目荣获广东省基础教育信息化融合创新示范培育推广项目建设成效优秀项目,信息化课题《基于虚拟现实技术的中职汽车维修仿真实验教学研究》获省能力提升工程办公室立项并成功开题,《数字时代专门学校非对称性教育——深圳市育新学校能力提升工程 2.0 建设经验分享》案例入选教育部教师工作司举办的 2021 年全国中小学教师信息技术应用能力提升工程 2.0 管理者高级研修班整校推进实施案例,并进行了现场展示。在省级试点校验收中,学校获评"优秀"。

表 20 学校信息化建设情况表

接入互联网 出口 (Mbps)	校园网主干 最大宽带 (Mbps)	网络信息点 (个)	现有管理信息 系统总量(软件 系统)(套)	上网课程数 (门)	监控点 (个)	一卡通使用 数(个)
250	1000	845	5	0	650	776

3.5 德育工作情况

(一) 德育课实施情况

我校十分重视对学生的德育教育,在课程设置方面,从高一年级到高三年级 均设置了德育课程,这些德育课程包括心理健康课、思想政治课,对学生进行德 育教育,另外每周每班专门开设一堂班会课,针对学生可能出现的思想问题进行 灵活地教育。实践证明这些课程的设置有力的保障了学生德育教育的顺利开展, 提高了思想认识,有力的配合了教学工作,学生学习成绩较以往又很大的进步。

(二) 校园文化建设

加强文化建设,有力促进学生四个方面素质的提升,学校组织开展了丰富多 彩的文化活动。学校组织了迎新工作、学生会招新换届工作、教师节"为老师送 祝福"感念师恩活动、第26届田径运动会、民族精神主题观影活动、"迎新年" 元旦嘉年华活动。还开展了法制宣传月系列活动,邀请光明区社工,协助学校法 制老师,为学生们带来互动性强、收获感强的法制讲座;开展各班法制手抄报评 比活动; 开展了每周优秀电影推送活动; 协助安全处开展消防安全教育讲座; 协 助校医室开展《防治艾滋病》讲座:每周一"国旗下讲话"展示活动等。丰富的 主题教育活动为学生成长搭建了平台。校长课堂、校长午餐会、校长作业渐成品 牌活动。我校领导坚持务实管理、民主管理的原则,致力于办实事,解决师生实 际问题,分别组织了2次师生校长午餐会,基本完成了学生布置的校长作业,创 设了民主互动的品牌活动。杨焕亮校长还结合时事热点和学校发展思路,为学生 们讲授了一场别开生面的校长思政课,增强了学生在校的主人翁意识。校运会创 设新体验,获得好评价。校运会引入黑科技展示,让师生亲身体验科技创新带来 的无限乐趣;专门创设了各班级学生自主运营的"能量补给站",有寿司专卖摊、 关东大煮、电商柠檬茶、串串小摊等为师生服务,同时为学生提升职业素养创设 了平台。面对 2020 年突如其来的疫情,我校及时反映、积极应对。空中班会课、 空中家长会、开学第一课、抗疫暖心征文比赛、战疫英雄手抄报等活动,对学生 进行正向引导,在学生中弘扬正能量,宣扬奉献精神,使学生懂得感恩别人与回

报社会,懂得珍惜生命与热爱生活。实践证明这些活动成功的养成、提高了学生的文化素质、职业素质、军事素质。

(三) 文明风采活动开展情况

"少年工匠心向党 青春奋进新时代"主题教育活动暨文明风采活动

我校重视主题教育活动的开展,在今年的主题教育活动安排中,团委组织学生开展党史知识竞赛等主题活动;德育组组织学生展望 2035,与 2035 年的自己对话,撰写职业生涯规划,并与文化科组组织学生开展"铸魂"主题演讲比赛;学校德育基地组织学生开展"红色基因研学旅行活动";课程管理中心联系校外教师在饭店 203 班组织汉服礼仪表演以及红色经典诵读活动;摄影老师们组织学生开展主题摄影等活动。在这些主题活动中,既有全校性参与的活动,也有分年级组织的活动,还有班级的活动,可以说全校学生都参与到活动中去,在活动中体验、感悟、成长,最后学校择优选择了 36 件作品上交到市教育局,32 件作品上交到省教育厅参与今年主题活动的评选。

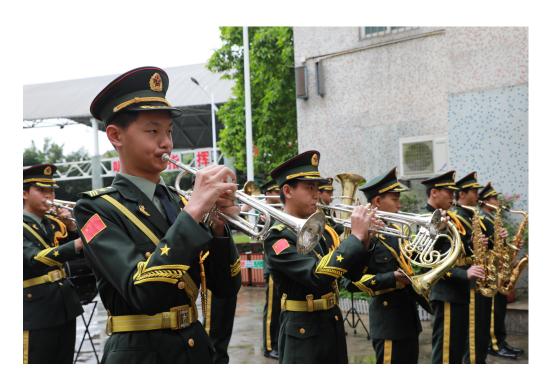
(四)社团、学生会建设、活动情况

"如果你是一匹藏獒,我们就给你一片青藏高原。"我校杨校长如是说。为学生的个性发展奠基,为学生的多样成长助力,我校成立了各具特色的二十多个学生社团。"国旗护卫队""军乐团""机器人社团""茶艺社""演剧社""趣味编程社""烹饪社""书法社""航模社""心语社""绿色自然风社",文化艺术、社会生活、体育竞技、科技前沿,涉及领域广泛,内容丰富多彩,最大程度的满足了同学们的个性化需求。"国旗护卫队"与"军乐团"是在我校深具影响的两大社团。我校外聘深圳武装部退伍老兵到校指导国旗护卫队训练,外聘军乐团教学专业教师到校给我校军乐团授课,并制定了详尽的训练计划,炼成坚韧不拔的军人意志和气质,国旗护卫队和军乐团在学校重大活动中的频频出场,同学们的精神面貌焕然一新,也增强了学校的影响力,成为打造育新特色的密码。我校学生会在我校团委领导下开展自我管理、自我教育、自我服务、自我监督。目前下设卫生部、纪检部、秘书部和宣传部四个部门。在完成日常工作的前提下,我部还开展了篮球赛、诗颂中华、送温暖、光盘行动等活动,有力的促进了学校

的德育工作。



国旗护卫队是升旗仪式上一道亮丽风景线



军乐团的演奏激荡着全体师生的心灵

表 21 2020-2021 学年"文明风采"活动获奖情况汇总表

序号	作品类别	获奖等级	获奖数量	评定单位
	无	无	无	无

3.6 党建情况

- 一、扎实开展党史学习教育。根据市委教育工委党史学习教育总体部署,学校党总支高度重视,按照"规定动作不走样,自选动作创品牌"的思路,精心组织开展党史学习教育。一是校党总支制定了深圳市育新学校《关于开展党史学习教育的实施方案》,组织党员团员开展了"学党史、传精神、创品牌"庆祝建党100周年系列活动。二是杨焕亮书记带头给全体党员上党课,召开了党员座谈会、青年教师座谈会以及党政干部、学科教师、班主任座谈会,列出"我为群众办实事"的重点问题清单;三是开展了党史学习教育进校园:主题教育征文、主题朗读、党史知识竞赛、新团员入团、课前"思政三分钟"、党史知识讲座、重走长征路、红色教育研学等系列活动,获第四巡回指导组肯定。
- 二、党员率先垂范,积极参与疫情防控。一是在常态化疫情防控下,学校党总支带领全体党员发挥先锋模范与战斗堡垒作用。积极组织党员志愿者深入疫情防控第一线,始终把师生身体健康和生命安全放在第一位。二是根据疫情防控要求,全校党员结合党史学习教育,发挥党员先锋模范作用,在防控宣传、常态化疫情防控、核酸筛查、疫苗注射、响应号召不离深等方面率先垂范。
- 三、党建工作制度化,理论学习常态化。一是推进支部建设规范化进程,认真落实"第一议题"制度和"三会一课"制度,组织主题党日活动、扶贫帮困活动,做好党员发展工作和申请入党人员、入党积极分子的联系培养考查工作。二是深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想、习近平总书记在"七一勋章"颁授仪式和在庆祝中国共产党成立一百周年大会上的重要讲话精神。三是严格按要求落实"第一议题"制度。每次的党政会议都有一名中层干部分享"读原著、悟思想"的心得体会,学习效果良好。
- 四、指导"工青妇"工作,增强人文关怀。积极支持工会依法履职,维护教职工合法权益,使工会真正成为党联系群众的桥梁和纽带。

表 22 学校党建工作统计表

年度	党支部数量	正式党员数量	预备党员数量	集体活动次数	集体活动参加人次
2020年	4	46	4	12	46
2021 年	4	50	4	16	54
变化情况	不变	增加	不变	增加	增加

4.校企合作

4.1 校企合作开展情况和效果

学校和企业共合作建立实训基地 2 个,分别是深圳市观澜湖高尔夫球会有限公司高星级饭店运营与管理实训基地和麒麟山庄高星级饭店运营与管理专业实训基地。并且都通过市教育局和市劳动保障局的检查验收,成为市级院校实训基地。能够满足学校现有专业及各年级的认识实习、生产实习和顶岗实习,具备良好的学生食宿条件,满足实习实训教学要求的足够岗位,有专门的实习学生管理组织和人员。2021年与深圳沃尔玛百货零售有限公司新安罗田分店、深圳市长城宽带网络服务有限公司签订校企全方位合作框架协议,为电子商务专业提升提供实习岗位。

表 23 校企合作情况统计表

序号	专业	合作企业	企业知名度	合作时间	合作方式	合作内容
1	高星级饭店运 营与管理	麒麟山庄	深政宿居是 夏历高交(化易市会) 清明 是 是 是 是 是 是 是 是 是 是 是 是 是 是 是 是 是 是	2016. 8	校企合作办学	实训、实习、 就业基地
1	高星级饭店运营与管理	深圳市观澜湖 高尔夫球会有 限公司		2021. 2	校企合作办学	实训、实习、 就业基地

		并荣获"鹏城十景"之一及中国最高等级 AAAAA 旅游区等荣誉称号			
电子商务	深圳沃尔玛百 货零售有限公司新安罗田分		2021. 2	校企合作实习	实习、实训
电子商务		全国已开设有 近百家营业服 务中心网点	2021.2	校企合作实习	实习、实训

4.2 学生实习情况

学校重视学生的实习实训工作,建立了校企合作办学单位,各专业建有稳定的实习实训基地(企业),今年圆满完成所有实习实训任务。

表 23 在本校实训基地安排实习实训情况下:单位:人次

	汽车运用与维修专业	电子商务专业	高星级饭店管理专业
观澜湖度假酒店			40
麒麟山庄			40
长城宽带网络		7	
沃尔玛		23	
自主实习	37	7	4

4.3 集团化办学情况

表 24 集团化办学情况汇总表

序号	集团理事会企业名称	冠名班级	企业副班主任	2021 年接收 本校实习生 人数	2021 年接收 本校毕业生 人数	企业历年累 计捐赠设备 物品价值	2021 年举办的校企活动
1	深圳第一职业教育集团	无	无	0	0	无	无

5.社会贡献

5.1 技术技能人才培养

在学校"非对称性"教育理念的指导下,本年度学校加大对技术技能人才的培养,培养的汽车运用与维修、电子商务和高星级饭店运营与管理三个专业的学生得到了社会、行业的高度认可。

汽修专业通过引入新能源汽车课程开发及教学,依托 VR/MR 教学资源,开展MR 机修、VR 喷漆、VR 钣金课程,满足了汽修学生对专业知识和实操技能训练的需求,培养了众多省市级技能大赛获得者。多名汽修学子在广东省和深圳市的职业技能大赛车身修理赛项、车身涂装赛项、机电维修和汽车营销赛项获得了二三等奖。电子商务专业依托新建成的电子商务实训室,发展新媒体、自媒体直播等基于互联网新型营销模式为特点的新课程,为全力开启培养电商专业人才奠定了基础,在深圳市职业技能大赛广告设计与制作赛项中,电商学生获三等奖。酒店专业依托咖啡饮品实训室,打造精品课程,丰富 1+X 考证机制,进一步加强校企合作,展示了该专业强劲的后发优势,培养了众多酒店服务与管理的专业人才,多名酒店管理专业学子在广东省和深圳市的职业技能大赛酒店服务赛项中获二三等奖。

在就业方面,我校专业学生能有充足的岗位选择,服务型第三产业需求供不

应求,企业对我校竞赛获奖学生更是高薪聘请,并与我校毕业学生形成校企合作模式。另外我校三个专业学生通过中职高考、自主招生等途径升入到高一级学府深造,为众多高职院校输送了德技并修的学生。

各用人单位对我校输送的毕业生均给予了高度肯定和一致好评,满意度达到 90%以上,并表示希望我校输送更多具有一技之长的技能型人才。

5.2 社会服务

表 25 2020-2021 学年社会服务统计表

校内举办	培训班数量	培训人次	培训学时(元)	培训收入(元)
职业培训	0	0	0	0
送教上门	培训班数量	培训人次	培训学时(元)	培训收入(元)
企业培训	0	0	0	0
给企业提供	提供技术咨询次数	技术转让项数	发明专利转让件数	技术服务收入 (元)
技术服务	0	0	0	0
	服务次数	学校参加人次	参与群众人次	耗材等支出 (元)
社区服务	0	0	0	0
74 F7 #F7 +4	帮扶地区	帮扶方式	帮扶次数	捐赠钱物等(元)
对口帮扶	无	无	0	0

表 26 社会贡献增量水平统计表

序号	项目	2020年	2021 年
1	国家规划教材开发情况	0	0
2	省规划教材开发情况	0	0
3	国家教学成果奖	0	0
4	结对支援学校数	0	0
5	结对支援教师数	0	0
6	市级及以上会议承办数	1	2
7	接待兄弟学校考察交流(次)	4	7

5.3 对口支援

无。

5.4 服务抗疫

在国外疫情持续恶化蔓延,国内多地发生零星散发病例和局部聚集性疫情的背景下,学校严格落实上级文件精神,毫不松懈持续抓好落实常态化疫情防控工作。一是先后制定完善了《深圳市育新学校疫情防控应急方案》《深圳市育新学校疫情防控期食品安全事故应急预案》等13项管理制度,大力提高校园防疫科学性和可操作性,为学校精准防疫提供了制度保障。二是落实属地管理原则认真做好师生健康监测,严格落实"一日常规",切实做好了师生健康管理和信息申报,严格执行"一日三检"、"日报告"、"零报告"等疫情防控工作要求。三是优化校园防疫设施,进一步加大防控物资筹备、组织校园模拟演练、开展师生宣传教育培训和心理健康教育疏导等工作力度,做好防控准备工作。

6.举办者履责

6.1 经费

表 27 2021 年度办学经费收入情况

学校总收入 (万元)	财政经常性 补助收入 (万元)	中央、地方 财政专项投 入(万元)	学费收 入 (万 元)	社会捐 赠金额 (万 元)	其他收 入总额 (万元)	年生均财政 拨款(元)	其中: 年生均 财政专项经 费(元)
10, 055. 37	8904. 34	1079. 21	0	0	41.80	174565. 97	18732.69

表 28 2021 年度办学经费支出情况

学校总支 出 (万元)	日常教学经费	教学改 革及研 究费(万	设备采购费	师资建 设费(万 元)	图书购 置费(万 元)
-------------	--------	--------------------	-------	-------------------	-------------------

	总支出(万元)	其中: 实 训实习 经费(万 元)	元)	总额 (万 元)	其中: 教学 科研仪器设 备值(万元)		
10, 055. 37	3271.90	39. 2	0	359. 39	281. 48	25. 3	9. 55

6.2.政策措施

我校及时组织对原有规章制度修订完善,对在日常工作中取得的成功经验及时加以总结规范,逐步建立相互衔接、紧密配合、约束有效的制度体系,使学校各项工作步入制度化、规范化。例如学校认真制定党风廉政教育学习方案、加强监督、及时检查、积极推进校务公开制度;自觉执行党风党纪,落实监督和考核的有关规定。通过实施党风廉政教育责任制,学校各部门战斗堡垒作用得到增强。积极推行校务公开制度。学校及时将招生、人事、收费、基建工程、重大事项、党风廉政建设等方面的重大问题及教职工切身利益相关的问题,通过教职工大会、宣传栏、工会等渠道及时进行公开、公示,增加了工作透明度,自觉接受广大教职工的监督;充分发挥工会和民主党派教师的参政议政、民主监督作用。使学校在稳定的环境下可持续发展。

7.特色创新

本学期我校抢抓"双区驱动"重大战略机遇,打造新时代"育新范例"工作取得新成果。

(一)推进专门教育立法,专门教育创示范。一是根据《中共中央办公厅国务院办公厅印发〈关于加强专门学校建设和专门教育工作的意见〉的通知》(厅字(2019)20号)和《中华人民共和国预防未成年人犯罪法》,国家、省、市对专门教育学校建设和发展的提出了新要求,为适应国家、省、市发展专门教育新要求,我校积极推动《深圳经济特区专门教育条例》立法准备工作。二是在市教育领导的关心和支持下,市人大代表杨瑞等9人专门到我校调研,并在七届人

大一次会议期间由 29 名代表联名提交了《关于制定<深圳经济特区专门教育条例>的议案》通过市人大立案,专门教育立法驶入快车道。

- (二)推进"校安工程",消除学校安全隐患,为学校未来发展打下良好基础。在市教育局领导的大力支持下,"校安工程"建设重新启动,预计两到三年,一座美丽、现代、安全、舒适,建设面积8万多平米新校园将拔地而起,充分满足学校未来"三位一体"发展需求。
- (三)积极搭建平台,为学校发展培养人才。一是加快学校信息化建设,提升信息化教学水平和信息技术应用能力。在教育部教师工作司举办的 2021 年全国中小学教师信息技术应用能力提升工程 2.0 管理者高级研修班整校推进实施案例活动中,我校提交的《数字时代专门学校非对称性教育——深圳市育新学校能力提升工程 2.0 建设经验分享》案例成功入选,并进行了现场展示,获得了领导嘉宾的一致好评。二是成立学校教师制度化备赛队,为教师的专业发展搭建平台、年度教师、班主任技能大赛等竞赛水平进一步提高。三是青师训练营顺利结营,青年教师专业素养、教育教学能力得到质的飞跃。

(四)促进综合实践教育新发展,完善"三位一体"办学模式

一是制订落实综合实践教育集团章程,继续探索和光明区武装部共建"光明区民兵军事训练基地",推进"区校合作,共建共享"的先行示范模式。二是推进教育场地建设,完成安全教育馆的升级改造的前期设计招标和改造设计,暑假完成改造建设招标并实施。三是利用学校场馆资源及学校周边的红色资源开展红色研学实践教育。

(五)践行"非对称性"教育理念,办学新招显成效。

一是成立乳鸽学院,打造职业教育特色。以我校品牌菜品乳鸽为依托,弘扬粤菜文化,学校成立了乳鸽学院。培养乳鸽制作、销售等的专业学生,实施产教融合战略,让学生学有所成,拓宽学生就业渠道,形成品牌影响力,引领办学新示范。二是开设礼仪课程,提升学生的形象气质与礼仪修养。通过军队礼仪+职业礼仪有机结合,学校开发了礼仪素养系列课程,在酒店 203 班开展试点教学。三是争优创先,技能大赛开新局。三个专业组师生在广东省、深圳市职业院校技能大赛(中职组)的车身涂装、车身修复、机电维修、汽车营销、酒店服务、广告设计与制作等项目中分获一二三等奖,开创了在省市技能大赛中获奖项目数量

多、等级奖分量重的新局面。四是通力协作、办会能力有提升。首次成功承办深圳市职业院校技能大赛车身修理(钣金)赛项,获得市局领导高度赞赏。圆满承办 2021 年全市德育会议,展示了我校师生的精神面貌与风采和我校特色教育不一样的成就。



杨宏英老师荣膺 2021 年深圳市"年度教师"称号

8.主要问题和改进措施

我校专业课教师大多数是从高校毕业的本硕毕业生,具有较扎实的理论知识,但我校缺乏更多的双师型教师,既要有深厚的专业理论知识,又具有扎实的专业技术应用和企业工作经验,这样才能推动我校专业更高质量的发展。

为了提升中职教育教师专业发展水平,成为技术型教师,一是派遣老师深入一线企业加强技术实践的学习,只有促进理论和实践相结合,才能培养出更多的技能型人才;二是探索多样化产学结合模式,通过产学研合作教育模式,开设更多企业课程,让教师深入企业授课,这不仅开阔人才培养模式创新思路,还可以增强校企合作优势,促进教师技术应用能力提升。三是大力引进双师型教师,让

双师型教师引领学校教师专业发展。

深圳市新鹏职业高级中学 2021 年 10 月 29 日